



## **COMUNE DI SELLA GIUDICARIE**

PROVINCIA DI TRENTO

### **VERBALE DI DELIBERAZIONE NR. 37 DEL CONSIGLIO COMUNALE**

Adunanza di PRIMA convocazione

- Seduta Pubblica

**OGGETTO:** modifica della tabella "Allegato A" "dotazione organica" del Regolamento Organico e di organizzazione del Comune di Sella Giudicarie approvato con delibera del Consiglio comunale n. 32 del 20 luglio 2023 e modificato con la deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 18 dicembre 2023.

L'anno **duemilaventiquattro** addì **sedici** del mese di **ottobre** alle ore 20.38 nella sala Consiliare di Via Capelina 8 (già sede consiliare dell'estinto Comune di Breguzzo) a seguito di regolari avvisi di convocazione, recapitati a termini di legge, si è riunito il Consiglio comunale.

#### **Partecipano i signori**

1. FRANCO BAZZOLI
2. AMISTADI ANDREA (arriva e partecipa durante la trattazione del punto 4)
3. ANDREOLI DAVIDE
4. BAZZOLI ILARIO
5. BAZZOLI IVAN
6. BIANCHI LUIGI BRUNO
7. BONAZZA VALERIO
8. BONENTI GIUSEPPE
9. MAZZOCCHI AMEDEO
10. MOLINARI SUSAN
11. MUSSI LUCA
12. VALENTI MASSIMO

Non partecipano dall'inizio, assenti giustificati, i Consiglieri :

13. BONAZZA SANDRO
14. GIOVANNINI ADRIANO
15. SALVADORI FRANK

Assiste e verbalizza il Segretario comunale Vincenzo dr. Todaro

Riconosciuto legale il numero degli intervenuti, il Sig. Franco Bazzoli nella sua qualità di Sindaco, assumendo la presidenza della seduta già aperta alle ore 20.38 introduce la trattazione sull'oggetto suindicato posto al n. 04 dell'ordine del giorno diramato con prot. n. 10265 del 10 ottobre 2024.

Oggetto: MODIFICA DELLA TABELLA "ALLEGATO A" "DOTAZIONE ORGANICA" DEL REGOLAMENTO ORGANICO E DI ORGANIZZAZIONE DEL COMUNE DI SELLA GIUDICARIE APPROVATO CON DELIBERA DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 32 DEL 20 LUGLIO 2023 E MODIFICATO CON LA DELIBERAZIONE DEL CONSIGLIO COMUNALE N. 53 DEL 18 DICEMBRE 2023.

## IL CONSIGLIO COMUNALE

Premesso che

- con la deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 20 luglio 2023, è stato introdotto il Regolamento organico e di organizzazione del Comune di Sella Giudicarie, nel quale nell'Allegato A, è stata riportata la tabella della Dotazione organica che segue:

<i>Per Categorie</i>	<i>Posti</i>	
<i>Segretario Comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>Vicesegretario comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>D</i>	<i>2</i>	<i>Due</i>
<i>C</i>	<i>12</i>	<i>Dodici</i>
<i>B</i>	<i>8</i>	<i>Otto</i>
<i>Totale</i>	<i>24</i>	<i>Ventiquattro</i>

- a seguito della cessazione dal Servizio di una dipendente che occupava un posto di categoria B, nel predisporre la Programmazione dei fabbisogni del personale per approvarla nel mese di dicembre 2023 si è ritenuto di attribuire a quel posto la Categoria C, ma la dipendente cessata dal servizio fino a parte dei primi mesi dell'anno 2024 avrebbe potuto esercitare la facoltà di riprendere servizio presso la nostra Amministrazione, e quindi con deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 18 dicembre 2024, si è trovata una soluzione che contemperava la volontà di modificare la Dotazione, con la possibilità di consentire il ritorno della dipendente, se nei termini ammessi essa lo avesse voluto, disponendo quanto segue:

"

1. *Di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa e qui integralmente richiamate e confermate, la modifica all'allegato A "Dotazione Organica" del Regolamento organico e di organizzazione del Comune di Sella Giudicarie approvato con delibera del Consiglio comunale del Comune di Sella Giudicarie n. 32 del 20 luglio 2023 come sotto riportato:*

### *Dotazione da modificare*

<i>Per Categorie</i>	<i>Posti</i>	
<i>Segretario Comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>Vicesegretario comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>D</i>	<i>2</i>	<i>Due</i>
<i>C</i>	<i>12</i>	<i>Dodici</i>
<i>B</i>	<i>8</i>	<i>Otto</i>
<i>Totale</i>	<i>24</i>	<i>Ventiquattro</i>

*Nuova dotazione definita e che si approva ora, ma subordinata a condizione sospensiva sotto esplicitata per un posto di Categoria C all'avverarsi della quale tale posto diventa effettivamente disponibile in modificazione ad un posto di categoria B già presente nella dotazione precedente:*

<i>Per Categorie</i>	<i>Posti</i>	
<i>Segretario Comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>Vicesegretario comunale</i>	<i>1</i>	<i>Uno</i>
<i>D</i>	<i>2</i>	<i>Due</i>

C	13	Tredici
B	7	Sette
Totale	24	Ventiquattro

*Condizione sospensiva: questa nuova dotazione viene sottoposta parzialmente a condizione sospensiva, e ciò per il solo aspetto dell'introduzione di un posto di categoria C, rispetto ad un posto di categoria B.*

*Ragioni della condizione sospensiva e fatti che ne costituiscono l'avveramento.*

*Il vigente Contratto collettivo provinciale di Lavoro 2016-2018, del 1° ottobre 2018, prevede all'art. 26 comma 10, che il personale già in servizio presso il medesimo Ente da almeno quattro anni, vincitore di concorso presso altra pubblica Amministrazione, ha diritto alla conservazione del posto, senza retribuzione e decorrenza dell'anzianità, per la durata del periodo di prova. Tale diritto non può essere esercitato più di una volta in carriera.*

*Una persona dipendente del Comune, di categoria B, livello Base, in servizio da più di 4 anni è cessata dalle funzioni nel mese di settembre e non ha manifestato né l'intenzione di riservarsi la facoltà di poter esercitare tale diritto né una rinuncia. Sappiamo peraltro che trattasi di persona che è passata ad altra amministrazione pubblica.*

*Trattandosi quella della conservazione del posto una facoltà esercitabile soltanto una volta, e solo nel caso di passaggio ad altra amministrazione pubblica, si ritiene che per fruire del diritto alla conservazione del posto dovrebbe essere la persona interessata, all'atto delle dimissioni, a precisare formalmente la circostanza del passaggio ad altra amministrazione e la volontà di riservarsi la possibilità dell'eventuale decisione della facoltà di riprendere il posto lasciato: se così non fosse l'amministrazione, priva di notizie e informazioni formalmente espresse, sarebbe costretta in ogni caso di dimissioni a mantenere e a non poter coprire il posto, anche quando manchino completamente le condizioni perché la persona dimessa possa rientrare in servizio al Comune stesso, ciò comporterebbe anche grave difficoltà per l'amministrazione nel tempo a stabilire come accertare se e fino a quando possa durare l'obbligo di conservazione del posto.*

*Tuttavia, nella considerazione della lacunosità della disposizione del contratto collettivo, che non specifica bene il meccanismo di riserva del posto citato in via prudenziale si ritiene di posticipare l'efficacia della modificazione della dotazione organica, per l'aspetto della sostituzione in essa di un posto di categoria C con un precedente posto di categoria B, in modo che tale efficacia si abbia all'avverarsi della condizione dell'avvenuto accertamento presso la persona dimessasi o presso l'Ente pubblico noto, o eventuale altro modo, del fatto che comunque è cessato il periodo di tempo di prova entro il quale la persona già dipendente potrebbe esercitare la facoltà di riprendere il posto lasciato.*

*Pertanto per quanto sopra indicato, con la presente approvazione entra subito in vigore la dotazione organica nella parte coincidente per numero di posti e categoria alla dotazione già vigente fino all'approvazione del presente Piano, mentre si dispone che la previsione che comporta l'istituzione di un nuovo posto di Categoria C, e la cancellazione di un posto di Categoria B (in corrispondenza del posto lasciato libero nel servizio finanziario ufficio dedicato alla riscossione delle entrate tributarie e tariffarie) acquista efficacia quando sia accertato d'ufficio o dalla Giunta comunale (e senza la necessità di apposito accertamento del Consiglio) che è cessato il periodo nel quale la persona che ha presentato le dimissioni può esercitare il diritto alla conservazione del posto e quindi alla riassunzione in servizio."*

Evidenziato che dopo di allora la Giunta comunale, con la deliberazione n. 17 del 21 febbraio 2024 in occasione di una ricognizione della situazione inerente il personale per l'assunzione a tempo determinato a copertura di un posto assegnato alla segreteria, ha rilevato che la condizione per l'efficace sostituzione del posto di Categoria B, con il posto di Categoria C, si era di fatto avverata con comunicazione di rinuncia ad esercitare la facoltà di riprendere il posto della persona interessata, del 31 gennaio 2024 registrata al n. prot. 1044 del 31 gennaio 2024 e poi registrata nuovamente al n. prot. 1162 del 5 febbraio 2024, con integrazione documentale, e quindi la

Giunta ha avuto occasione di accertare che si erano avverate le condizioni per l'effettiva trasformazione del posto già di categoria B in un posto di categoria C.

Evidenziato che quindi è entrata in vigore la seguente Dotazione organica:

Per Categorie	Posti	
Segretario Comunale	1	Uno
Vicesegretario comunale	1	Uno
D	2	Due
C	13	Tredici
B	7	Sette
Totale	24	Ventiquattro

Evidenziato che tuttavia l'Amministrazione intende modificare nuovamente la Dotazione organica eliminando un posto specifico di Vicesegretario comunale (che comunque di base sarebbe di categoria D ma non appartiene a tale categoria se accoglie personale in particolari situazioni, ad esempio come quelle disciplinate dalle disposizioni in materia di fusioni di comuni) e introducendo in suo luogo un posto generico di Categoria D, per quanto segue:

- l'Amministrazione, come si può anche rilevare negli argomenti via via sviluppati nel Piano triennale dei fabbisogni del personale, ha perso il proprio ultimo vicesegretario nell'anno 2022, per cessazione del servizio, e si è coltivato per molto tempo il dubbio se mantenere un Vicesegretario, da proporre alle responsabilità dell'Area 2 (il Comune ha due aree) dell'organizzazione del Comune, che ha compiti principalmente tecnici, in materia di Urbanistica, Opere pubbliche, manutenzioni patrimoniali, oppure se dotare l'Area di due funzionari dotati di specializzazione tecnica, ed ora guardando al fatto che nella normativa in materia di opere pubbliche e contratti pubblici, si abbiano a gestire i Servizi tecnici con persone con il Ruolo di responsabile unico del progetto alle quali si richiede sempre più formazione e esperienza lavorativa tecnica, si ritiene di rinunciare alla presenza di un posto con figura prettamente di specializzazione giuridico amministrativa e cioè quello di vicesegretario, per fare in modo che tale posto possa essere più facilmente dedicato ad essere coperto con persone munite di specializzazioni tecniche specifiche, fermo restando che poi nel tempo i posti della Dotazione di categoria D devono poter essere utilizzati e finalizzati come meglio si ritenga secondo l'evoluzione dell'attività e delle materie curate dal Comune e quindi potrebbero anche essere redistribuiti su tutta l'organizzazione del Comune ma sempre per assicurare presenze particolarmente qualificate. Pertanto si intende ora sottoporre al Consiglio comunale una nuova Dotazione organica come segue:

Per Categorie	Posti	
Segretario Comunale	1	Uno
D	3	Tre
C	13	Tredici
B	7	Sette
Totale	24	Ventiquattro

Dotazione che andrà poi anche ad incidere sulla programmazione dei fabbisogni del personale le cui previsioni potranno essere aggiornate in base a questa nuova previsione.

Evidenziato che preliminarmente alla convocazione del Consiglio comunale, con comunicazione dell'8 settembre 2024, n. prot. 10140, l'intenzione di introdurre tale modificazione è stata trasmessa alle organizzazioni sindacali CGIL FP, CISL FP, UIL FP –Enti locali, FENALT, DIRPAT, Unione trentina segretari comunali e comprensoriali ai fini informativi, per quanto necessario, e per consentire l'esercizio delle facoltà ai sensi dell'art. 88 della L.R. 3/5/2018 n. 2, e degli artt. 9 e 10 del CCPL 2016-2018 del 1° ottobre 2018 e degli artt. 4 e 9 del CCPL dell'area della dirigenza e

dei segretari comunali 2002/2005 del 27 dicembre 2005 e s.m.i.; non risulta pervenuta alcuna osservazione;

Ritenuto pertanto di modificare la Dotazione organica già prevista nella "TABELLA ALLEGATO A" "DOTAZIONE ORGANICA" del Regolamento organico e di organizzazione del comune di Sella Giudicarie approvato con delibera del consiglio comunale n. 32 del 20 luglio 2023 e modificato con la deliberazione del consiglio comunale n. 53 del 18 dicembre 2023.

Acquisito sulla proposta di deliberazione il parere favorevole di regolarità tecnica attestando la regolarità e la correttezza della azione amministrativa del segretario comunale ai sensi dell'art. 185 del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2, da inserire mediante nella stessa;

Dato atto che non si rende necessaria l'acquisizione del parere di regolarità contabile espresso dal dal Responsabile del Servizio Finanziario, perché ininfluente, non comportando, l'adozione del presente provvedimento, spesa o riflessi diretti o indiretti alla situazione economico finanziaria o sul patrimonio dell'ente.

Accertata la propria competenza a deliberare ai sensi dell'articolo 49, comma 3, lettere a) e d, del Codice degli Enti Locali della Regione Autonoma Trentino-Alto Adige approvato con Legge Regionale 03 maggio 2018, n. 2, nonché ai sensi dell'art. 17, comma 5, dello statuto comunale;

Sentito l'intervento del Consigliere Giuseppe Bonenti per il quale questo ragionamento lo si poteva fare ben prima, come sostenuto dalla minoranza da tempo, e non si è voluta seguire la soluzione anni orsono di fare un modo di far progredire con concorso interno un ingegnere che c'era, e per non ascoltare quanto sosteneva la minoranza, si è impedito il progredire dell'amministrazione, con una situazione lacunosa che incide sul servizio;

Sentito il Sindaco che illustra le ragioni per le quali fino ad ora si è ritenuto di mantenere il posto di Vicesegretario quando sembrava che fosse più difficile avere un tecnico, possibilità, quella di avere un Vicesegretario che sembrava più facile essendo in corso un corso per Segretari che faceva ritenere, contrariamente a quanto poi avvenuto, che ne uscissero più persone qualificate per fare il Vicesegretario rispetto a quanto poi avvenuto, con carenza attuale di queste figure;

(Durante la trattazione si è aggiunto ai Consiglieri già presenti, il Consigliere Andrea Amistadi)

Con voti favorevoli nove, contrari nessuno, astenuti tre, palesemente espressi per alzata di mano da parte dei tredici Consiglieri presenti e votanti

## DELIBERA

1. Di approvare, per le motivazioni espresse nella premessa, la nuova modifica della "TABELLA ALLEGATO A" "Dotazione organica" del Regolamento organico e di organizzazione del Comune di Sella Giudicarie approvato con delibera del Consiglio comunale del Comune di Sella Giudicarie n. 32 del 20 luglio 2023 e già modificata con la deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 18 dicembre 2023 sostituendo la tabella riportante da Dotazione come segue:

- Dotazione già introdotta con deliberazione del Consiglio comunale n. 53 del 18 dicembre 2023 e, per le regioni esposte in premessa, in vigore, da modificare

Per Categorie	Posti	
Segretario Comunale	1	Uno
Vicesegretario comunale	1	Uno
D	2	Due
C	13	Tredici
B	7	Sette
Totale	24	Ventiquattro

- nuova Dotazione che modifica e sostituisce quella sopra indicata, e in vigore a decorrere dalla data di esecutività del presente provvedimento:

Per Categorie	Posti	
Segretario Comunale	1	Uno
D	3	Tre
C	13	Tredici
B	7	Sette
Totale	24	Ventiquattro

2. Di precisare che rimane fermo quanto precisato in calce alla tabella della Dotazione organica, nell'allegato A alla deliberazione del Consiglio comunale n. 32 del 20 luglio 2023 come segue:  
" il numero dei posti si intende sempre a 36 ore. La suddivisione dei posti all'interno della categoria tra livello base/evoluto e la trasformazione di posti da tempo pieno a tempo parziale e viceversa è operata secondo le indicazioni del Piano triennale dei fabbisogni del personale, ed in via residuale con deliberazione della Giunta Comunale. ";

3. Di stabilire che nella formazione dell'aggiornamento alla programmazione triennale dei fabbisogni del personale si proceda sulla base di questa nuova Dotazione;

4. Di dare evidenza che avverso la presente deliberazione sono ammessi: opposizione alla Giunta Comunale da parte di ogni cittadino entro il periodo di pubblicazione, ai sensi dell'art. 183 della L.R. n. 2 del 03 maggio 2018; ed ai sensi della Legge 241/1990 e ss.mm., L.P. 23/1990 e s.m. alternativamente: ricorso giurisdizionale al Tribunale di Giustizia Amministrativa di Trento, entro 60 giorni ai sensi dell'art. 29 del D.Lgs. 02.07.2010, n. 104; in alternativa al precedente, ricorso straordinario entro 120 giorni al Presidente della Repubblica, ai sensi dell'art. 8 del D.P.R. 24 novembre 1971 n. 1199.

Al presente verbale viene unito il parere di regolarità tecnico amministrativa

Sottoscritto Digitalmente, il Sindaco Franco Bazzoli

Sottoscritto Digitalmente, Il segretario comunale, Vincenzo dr. Todaro

Sottoscritto Digitalmente, il Consigliere delegato alla firma Susan Molinari

Ai sensi dell'art. 183 comma 4 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2, la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile.

Ai sensi dell'art. 183 comma 1 della L.R. 3 maggio 2018, n. 2, la presente deliberazione va posta in pubblicazione all'Albo telematico del Comune per 10 giorni consecutivi.

Il Segretario comunale – Vincenzo dr. Todaro (sottoscritto digitalmente)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e per gli effetti degli artt. 20 e 21 del D.lgs. 82/2005, in originale archiviato digitalmente. Sostituisce il documento cartaceo e la firma Autografa